

Приложение к

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Константиновский технологический техникум»  
(ГБПОУ РО «КТТ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

\_\_\_\_\_ А.Е. Фатеев

\_\_\_\_\_ 2018 г.

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО «КТТ»

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «КТТ»

\_\_\_\_\_ Е.Е. Мищенко

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

г. Константиновск  
2018

## **Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризации рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1.	Обучение педагогических работников техникума на курсах повышения для сертификации на экспертов WorldSkillsRussia	Заместитель директора по УПР, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Удостоверение	По мере необходимости
2.	Разработка учебно-методической документации на основе стандартов WorldSkillsRussia	Заместитель директора по УПР, заведующие, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Документация	2018-2019
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1.	Участие в региональных этапах чемпионата «Молодые профессионалы»	Заместитель директора по УПР, преподаватели	Диплом победителя и (или) Сертификат	ежегодно

	по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Поварское дело», «Сварочное дело»	специальных дисциплин, мастера производственного обучения	участника	
2.	Участие в региональных этапах чемпионата «Абилимпикс» по компетенции «Поварское дело»	Заместитель директора по УПР, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Диплом победителя и (или) Сертификат участника	Ежегодно (при наличии инвалида)
Направление 1.3 Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды				
1.	Приобретение учебной литературы	Заместитель директора по УПР, педагог-библиотекарь	Договор	ежегодно
2.	Дооснащение материально-технической базы техникума с учетом стандартов WorldSkillsRussia: 1. Приобретение электронного стрелкового тира; 2. Создание собственного автодрома по специальности 23.02.03. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» и 35.02.07 «Механизация сельского хозяйства» 3. Дооснащение лабораторий «Кулинария» и «Кондитер» по специальности 19.02.10 «Технология продукции общественного питания» 4. Создание и оснащение лаборатории	Директор, заместители директора	Договор	2018-2025

	«Автомойка» по специальности 23.02.03. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» 5. Обновление учебного автопарка 6. Обновление оборудования лаборатории «Компьютерная диагностика» по специальности 23.02.03. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»			
3.	Обновление парка существующей компьютерной техники, замена комплектующих	Заместитель директора по АХЧ, программист	Акты выполненных работ	2018-2025
4.	Оснащение учебных кабинетов и лабораторий автоматизированными рабочими местами преподавателя, компьютерами, презентационным оборудованием	Заместитель директора по АХЧ, программист	Договор	2018-2025
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1.	Организация повышения квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации	Заместитель директора по УПР, отдел кадров	Удостоверение, свидетельство о повышении квалификации	ежегодно
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Обучение педагогических работников техникума на право проведения демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного	Удостоверение	2018-2019, 2019-2020

		обучения		
2.	Использование элементов демонстрационного экзамена при проведении зачетов, дифференцированных зачетов, экзаменов, квалификационных и комплексных экзаменов	Заместитель директора по УПР, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Протокол экзамена, зачета	2020-2021, 2021-2022 2022-2023
3.	Проведение демонстрационного экзамена по профессиям «Автомеханик», «Мастер общестроительных работ» и (или) специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	Заместитель директора по УПР, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Протокол экзамена	2023-2024
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1.	Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования	Заместитель директора по УПР, заведующие, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения	Учебно-методическая документация	2018-2025
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Заключение договоров с социальными партнерами и работодателями «О закреплении наставника»	Заместитель директора по УПР, заведующий практики	Договор	2018-2025
Направление 1.8 Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста				
1.	Анализ и внедрение новой профессии или специальности востребованной на рынке труда (ТОП-50 и регион)	Заместитель директора по УПР, заведующие, преподаватели	Лицензия	2018-2025

2.	Пройти независимую оценку качества образования	Заместитель директора по УПР, заведующие, преподаватели	Свидетельство	2018-2019
3.	Активизировать координационный центр трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УПР, заведующий практики	Отчет КЦТВ	ежегодно
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Реализация очного, очно-заочного и дистанционного обучения по дополнительным профессиональным программам	Заместитель директора по ХР, методист		2018-2025
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики				
1.	Разработка новых программ дополнительного профессионального образования	Заместитель директора по ХР, методист		2018-2025
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики				
1.	Заклучить договор сотрудничества с Центрами занятости населения	Заместитель директора по ХР, методист	договор	ежегодно
2.	Информирование населения в средствах массовой информации о предоставляемых услугах в области дополнительного профессионального	Заместитель директора по ХР, методист		ежегодно



	образования			
3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;				
1.	Участие в районном форуме регионального проекта «Я- волонтер»	Заместитель директора по УВР, социальный педагог	Свидетельство	ежегодно
2	Участие в районном и областном конкурсах среди лидеров общественных молодежных объединений «Лидер года»	Заместитель директора по УВР, педагог- психолог	Сертификат	ежегодно
3	Участие в Фестивале искусств русской культуры среди профессиональных ОУ РО «Барыня»	Заместитель директора по УВР, педагог дополнительного образования	Грамоты, Свидетельство	Ежегодно
4	Участие в Донском ежегодном образовательном фестивале «Образование. Карьера. Бизнес.» Разработка практикоориентированного добровольческого Проекта КТТ	Заместитель директора по УВР, преподаватели спецдисциплин, мастера производственного обучения	Грамота, диплом	ежегодно
5	Реализация регионального проекта «Воспитан на Дону»	Заместитель директора по УВР, классные руководители, педагог- психолог	Отчет	ежегодно
6	Конкурс проектов «Построение карьерного плана выпускника 2019 профессионального учреждения в рамках полученной специальности»	Заместитель директора по УПР, преподаватели спецдисциплин, мастера производственного обучения	Грамота, диплом	ежегодно

	3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;			
1	Участие в районном Конкурсе на лучшую организацию антинаркотической работы в подростково- молодежной среде	Заместитель директора по УВР, классные руководители, педагог- психолог	Диплом	ежегодно
2	Проведение фестиваля молодежного творчества «Быть честным на Дону», посвященного Международному Дню борьбы с коррупцией	Заместитель директора по УВР, преподаватели истории и обществознания, заведующий музеем	Грамоты, Сертификаты	ежегодно
3	Участие в областном фестивале обучающихся образовательных учреждений профессионального образования Ростовской области «Планета толерантности»	Заместитель директора по УВР, педагог дополнительного образования	Грамоты, Сертификаты	ежегодно
4	Проведение Фестиваля молодежных лидеров «Выбор за нами!», посвященный Всероссийскому Дню молодого избирателя	Заместитель директора по УВР, классные руководители, педагог- психолог	Грамоты, Дипломы	ежегодно
5	Реализация мер по профилактике экстремизма, по недопущению террористических и экстремистских проявлений, разжигания межнациональной,	Заместитель директора по УВР, заместители директора, социальный педагог, педагог- психолог, классные руководители	Отчет РИАЦРО	ежеквартально

	межконфессиональной розни среди студентов ГБПОУ РО «КТТ», по профилактике Интернет угроз.			
3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;				
1	Разработка и совершенствование программно- методической документации классного руководителя	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог, классные руководители	Документация	2018-2025
2	Конкурс на лучшего классного руководителя года	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог, классные руководители	Протокол конкурса	2019
3	Мониторинг деятельности классного руководителя, его документации	Заместитель директора по УВР, заместители директора	Информационно-аналитические справка	По плану административного контроля КТТ
3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1	Участие в Областных конкурсах о почетных гражданах Ростовской области и ее городов и районов «Галерея славы почетных граждан: уроки лидерства»	Преподаватели истории и обществознания, заведующий музеем	Грамоты, Сертификаты	ежегодно
2	Разработка и создание экспозиции об истории казачества в комплексном краеведческом музее ГБПОУ РО «КТТ»	Заведующий музеем, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ	Экспозиция	2020

3	Организация пешеходных и выездных экскурсий для студентов КТТ	Заведующий музеем, заместитель директора по УВР	Отчет	ежегодно
4	Участие в Областном семинаре – практикуме «Поисковая деятельность образовательных учреждений СПО как эффективное направление патриотического воспитания молодежи»	Заведующий музеем, заместитель директора по УВР	Сертификат	ежегодно
5	Проведение тематических и обзорных экскурсий в комплексном краеведческом музее ГБПОУ РО «КТТ» для студентов, их родителей, школьников, жителей Константиновского района и Ростовской области	Заведующий музеем, заместитель директора по УВР	отчет	2018-2025
6	Проведение Музейных уроков в комплексном краеведческом музее ГБПОУ РО «КТТ» для студентов, их родителей, школьников, жителей Константиновского района и Ростовской области	Заведующий музеем, заместитель директора по УВР	отчет	2018-2025

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования	
		Всего	по годам									
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	8000	665	975	1060	1060	1060	1060	1060	1060	1060	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	1150	100	150	150	150	150	150	150	150	150	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области

3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	400	50	50	50	50	50	50	50	50	собственные внебюджетные средства  за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	9550	815	1175	1260	1260	1260	1260	1260	1260	собственные внебюджетные средства  за счет средств бюджета Ростовской области